

**Выписка из протокола собрания трудового коллектива о выполнении обязательств
коллективного договора от 18.21.2025**

Исполнение обязательств по оплате труда, предусмотренных коллективным договором:

Вопросы оплаты труда в государственных и муниципальных образовательных организациях регулируются Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 592 от 18.08.2008г «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан», Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 674 от 24 августа 2010 года «О размере тарифной ставки (оклада) первого разряда минимальных базовых окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений Республики Татарстан», Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010г. № 678 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан».

Расходы на оплату труда педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, включаемые в нормативы, устанавливаемые в соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 3 Закона РТ «Об образовании», не могут быть ниже уровня, соответствующего средней заработной плате в Республике Татарстан. Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 30 октября 2019 г. N972 "Об утверждении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Республике Татарстан за III квартал 2019 года"Сроки выплаты заработной платы – 2 раза в месяц, 25 числа текущего месяца – за первую половину месяца и 10 числа месяца, следующего за отработанным – окончательный расчёт за отработанный месяц.

Численность работников организации, получающих минимальную заработную плату 4 чел, их удельный вес = 23% (%) в общей численности работников.

Наличие задолженности по выплате заработной платы.

Не имеется

Социальные гарантии, льготы.

9.1.1. Предоставление работникам образовательного учреждения - женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или одного свободного дня в месяц, с учетом специфики учебного процесса, соответствующего количества дней в ближайшие каникулы, полностью оплачиваемые, в соответствии с Постановлением Совета Министров Татарской ССР от 14.06.1991 г. №261 «О дополнительных мерах поддержки материнства и детства в ТССР» (с изменениями от 4.12.02.1992 г., 24.12.1998 г., 17.12.2001 г., 23.12.2003 г.).

9.1.2. Предоставление работникам образовательного учреждения оплачиваемых свободных дней по следующим причинам:

- родителям первоклассников - 1 сентября; родителям выпускников в день последнего звонка
- один рабочий день
- смерть других близких родственников - один рабочий день
- проводы сына на службу в армию – два рабочих дня
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше, – один день в квартал.

9.1.3. Предоставление работникам образовательного учреждения, проработавшим в течение учебного года без листа нетрудоспособности, дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 3 календарных дней (ст.116 ТК РФ).

9.1.4. Предоставление не освобожденным председателям выборных профсоюзных органов образовательных организаций дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве до 10 календарных дней (ст.116 ТК РФ).

9.2.2. Женщинам, работающим в образовательном учреждении сельской местности, может предоставляться по их письменному заявлению один дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы.

9.2.3. Прохождение за счёт работодателя предварительных при поступлении на работу и

периодических медицинских осмотров работников образовательного учреждения с целью определения их пригодности к порученной работе, предупреждения профзаболеваний и предупреждения распространения инфекционных заболеваний.

9.3. Стороны предусматривают в Коллективном договоре на предстоящий период: оплату за счёт средств профсоюзного бюджета подписку на газету «Мой профсоюз»;

9.4. Стороны осуществляют систематический контроль за предоставлением социальных льгот и гарантий работникам отрасли.

9.5. Стороны проводят совместную работу:

- по включению в республиканский бюджет статьи расхода средств на санаторное оздоровление работников образования; прохождение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников образования.

Юбилейные даты, награды и поощрения

Обязательства по данному разделу выполнены.

11. Исполнение обязательств по охране труда, предусмотренных коллективным договором:

11.1. Показатели по охране труда, предусмотренные коллективным договором.

Стороны Коллективного договора рассматривают охрану труда и здоровья работников образовательного учреждения в качестве одного из приоритетных направлений деятельности.

Стороны подтверждают:

Условия труда, предусмотренные трудовым договором, должны соответствовать требованиям охраны труда, закреплённым в Трудовом кодексе РФ и Федеральном законе «Об образовании в Российской Федерации».

Стороны обеспечивают контроль за выполнением работодателем и руководителем образовательного учреждения:

Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Производят учёт и регулярный анализ случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников образовательного учреждения и обучающихся, разрабатывает рекомендации и мероприятия по их снижению и предупреждению.

Выделяют средства на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на обучение работников безопасным приёмам работ.

Обучение работников по охране труда – 2 человека

Случаев производственного травматизма на зафиксировано

Председатель профкома Петряева Л.В.

Секретарь собрания Луканова Н.А.